附件1

浙江省哲学社会科学领军人才培育

课 题 申 报 表

（引进人才团队支持）

**课题名称 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**申请人姓名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**子课题负责人1.\_\_\_\_\_\_\_\_2.\_\_\_\_\_\_\_\_3.\_\_\_\_\_\_\_\_**

**一级学科 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**承担单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

浙江省哲学社会科学工作办公室印制

2024年7月

申请人承诺：

我已认真阅读本类课题的申报通知，符合申报通知中的有关要求，没有不符合申报的情形，并对本人填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。

我承诺遵守课题评审纪律，杜绝可能影响公正评审的不端行为，维护省社科规划课题公正性。

如获准立项，我承诺以本表为有约束力的协议，遵守浙江省社科工作办的有关规定，崇尚精品、严谨治学、注重诚信、讲求责任，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。浙江省社科工作办有权使用本表所有数据和资料。

 申请人（签章）：

子课题负责人签名：1. 2. 3.

承担单位承诺：

本单位对申请者填写的各项内容的真实性负责，保证没有不符合申报的情形，没有知识产权的争议。

本单位承诺遵守课题评审纪律，杜绝可能影响公正评审的不端行为，维护省社科规划课题公正性。

如获立项，承诺以本表为有约束力的协议，遵守浙江省社科工作办的有关规定，为本课题研究提供必要的支持，并做好课题研究的协调和管理工作，对本课题的完成提供信誉保证。

单位（盖章）：

 年 月 日

填表说明：

1.本表要求用计算机如实填写，A3纸双面打印，中缝装订。

2.“一级学科”“二级学科”特指申报人学术规划方向所属的学科。按全国社科规划办公室公布的《国家社科基金项目申报数据代码表》为准。如没有完全对应的学科，以“尽量靠近”原则选择为主的学科申报。

3.承担单位必须是申请人人事关系所在的工作单位。

申请人如是新引进的浙籍学者，请在学习简历栏附加浙江籍贯、出生地或引进前曾在浙江学习工作的经历信息，并提供佐证材料。

一、申请人信息表

|  |  |
| --- | --- |
| 课题名称 |  |
| 子课题名称 | 1.
 | 成果形式 |  | 负责人 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 申请人姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 出生日期 |  |
| 一级学科 |  | 二级学科 | 二级学科：研究领域和方向： |
| 依托学科情况 | □博士学位授予权 □硕士学位授予权的一级学科名称：□A类学科 □B类学科名称： |
| 行政职务 |   | 专业职称 |  | 担任研究生导师 |  |
| 工作单位及通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 手机号 |  | E-mail |  |
| 其他信息 | 1. 年从 省（市）调入到现单位工作；□ 是 □ 否为浙籍

2.作为第一作者获得国内外重要奖励： 3.未承担过省社科规划引进人才支持课题 □ |
| 学术团队成员（含子课题负责人） |
| 姓名 | 出生年月 | 工作单位 | 学历 | 职称 | 所属一级学科 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **申请人学术简历** |
| （500字以内） |

二、近五年人文社科主要科研成果情况

|  |
| --- |
| 成果形式；发表刊物或出版社；发表或出版时间；获省部级及以上社科优秀成果奖励以及省部级领导批示、省部级部门采纳情况。要求：2020年1月1日后以第一作者发表或出版的成果（限填最新浙大版一级期刊、权威期刊发表的论文、一级出版社出版的著作），限填10项。 |

三、近五年承担人文社科研究项目情况

|  |
| --- |
| 项目名称和级别；项目来源；完成情况。（要求为2020年1月1日以来作为负责人承担的省部级及以上人文社科纵向项目，限填5项） |

四、本课题研究计划

|  |
| --- |
| 本课题内含的总体问题、研究对象和主要内容，总体研究框架和子课题构成，子课题与总课题之间、子课题相互之间的内在逻辑关系，预期研究成果。（1500字以内） |

五、团队发展计划

|  |
| --- |
| 1.团队（含人才工作室）学术发展目标；2．团队核心研究领域和主要研究方向的确立及理由；3.2025-2027年分阶段团队学术发展计划，以及预期可以取得的突破性成果；4.实施团队发展计划的主要措施。（2000字以内） |

 六、子课题信息表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 子课题（一）名称 |  | 成果形式 |  |
| 负责人姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 出生日期 |  |
| 一级学科 |  | 研究领域和方向 |  |
| 行政职务 |   | 专业职称 |  | 担任研究生导师 |  |
| 工作单位及通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 手机号 |  | E-mail |  |
| 重要学术简历 | 研究成果代表作、承担省部级及以上科研项目、获奖及领导批示、人才荣誉等情况。（限500字以内） |
| 课题研究计划:拟解决的主要问题，重点研究内容和主要观点，研究思路和研究方法，研究意义和学术创新，预期研究成果及计划发表的刊物（出版社）级别。（限1500字以内） |
| 子课题（二）名称 |  | 成果形式 |  |
| 负责人姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 出生日期 |  |
| 一级学科 |  | 研究领域和方向 |  |
| 行政职务 |   | 专业职称 |  | 担任研究生导师 |  |
| 工作单位及通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 手机号 |  | E-mail |  |
| 重要学术简历 | 研究成果代表作、承担省部级及以上科研项目、获奖及领导批示、人才荣誉等情况。（限500字以内） |
| 课题研究计划:拟解决的主要问题，重点研究内容和主要观点，研究思路和研究方法，研究意义和学术创新，预期研究成果及计划发表的刊物（出版社）级别。（限1500字以内） |
| 子课题（三）名称 |  | 成果形式 |  |
| 负责人姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 出生日期 |  |
| 一级学科 |  | 研究领域和方向 |  |
| 行政职务 |   | 专业职称 |  | 担任研究生导师 |  |
| 工作单位及通讯地址 |  | 邮政编码 |  |
| 手机号 |  | E-mail |  |
| 重要学术简历 | 研究成果代表作、承担省部级及以上科研项目、获奖及领导批示、人才荣誉等情况。（限500字以内） |
| 课题研究计划:拟解决的主要问题，重点研究内容和主要观点，研究思路和研究方法，研究意义和学术创新，预期研究成果及计划发表的刊物（出版社）级别。（限1500字以内） |

七、所在单位意见

|  |
| --- |
| 1.是否对申报材料的真实性进行了把关： 是□ 否□1. 依托学科是否拥有哲学社会科学一级学科博士或硕士学位授予权：
2. 是□ 否□
3. 是否是博士学位授权高校：
4. 是□ 否□
5. 本次推荐是否在单位内部进行了公示：
6. 是□ 否□

5.单位人才工作室设置情况及有关文件名称、管理制度：6.针对本领军人才培育专项课题出台的有关具体支持、管理措施：单位负责人签名： 单 位 公 章 年 月 日   |

八、评审组评审意见

|  |
| --- |
| 评审组长签名： 年 月 日 |

 九、浙江省哲学社会科学工作办公室审批意见

|  |
| --- |
|  签章：  年 月 日 |